

Yöneticiden Beklentilerim Uygulama Formu	
Yöneticinizle ilişkinizi iyileştirmek ve aranızdaki çatışmaları yararlı ve etkili bir biçimde yönetmek istiyorsanız sizin, yöneticinizden neler beklediğinizi açıkça bilmeniz önemlidir. Yöneticinizin, iş ilişkinizde sergilediği liderlik özelliklerine ilişkin bilgiyi kaydetmek için ilgili boşluklardan yararlanın. Bu bilgilerden hareketle yöneticinizi, ikinizin birbirinizden beklentilerinizi ele alacağınız bir konuşmaya davet edin.	
Geribildirim Verilmesi	
Yöneticiniz size performansınız hakkında en son ne zaman geribildirim verdi?	
Siz bu geribildirime nasıl tepki verdiniz?	
Bu geribildirim gelişiminiz açısından size yardımcı oldu mu? (Olumsuz bir geribildirim olsa bile)	
Siz ve yöneticiniz, performansınız hakkında konuşmak için hangi sıklıkta bir araya geliyorsunuz?	
Gerekli Kaynakların Sağlanması	
Hedeflerinizi gerçekleştirmek ve kuruluştaki çalışmalara katılmak için gereksinim duyduğunuz kaynaklara erişebiliyor musunuz? Erişemiyorsanız neden?	
Olumlu Bir Ortam Yaratılması	
Sorunları yöneticinizle rahatça konuşabiliyor musunuz?	
Konuşamıyorsanız, yöneticiniz daha olumlu bir ortam yaratmak için ne yapabilir?	
Gelişiminizin Desteklenmesi	
Yöneticiniz son altı ay içinde sizin mesleki gelişiminizi destekleme konusunda ne yaptı?	
Yöneticinizin, gelişiminizi desteklemek açısından daha farklı yapmasını istediğiniz bir şey var mı? Varsa nedir? Siz bu desteği hangi alanlarda geliştirmek için istiyorsunuz?	