

Görev devretme becerilerinizin geliştirilmeye ihtiyacı var mı?		
Daha etkin bir biçimde görev devredeceğinizi öğrenmeye ihtiyacınız olup olmadığını gösteren genel birkaç uyarı işaretine bakalım.		
1. Gelen kutunuz her zaman dolu. "Sadece sizin" yapabileceğiniz işler yüzünden düzenli olarak fazla mesaiye kalıyorsunuz.	Evet	Hayır
2. Sık sık, görevlerin açıklığı kavuşturulması ve rehberlik talepleriyle bölünüyorsunuz.	Evet	Hayır
3. Astlarınız kendilerini "bir kenara atılmış" ve görevlerini tamamlamak için gerekli otoriteden yoksun hissediyor.	Evet	Hayır
4. Astlarınız, verilen görevleri yerine getirmek için yeterince hazırlıklı olmadıklarını hissediyor.	Evet	Hayır
5. Sık sık, çalışanlarınızdan birine verilmiş görev ya da projelere müdahale ediyorsunuz.	Evet	Hayır
6. Grup kararlarını ikinci kez gözden geçiriyor ve tatmin edici olmayan grup görevlendirmelerini yeniden düzenliyorsunuz.	Evet	Hayır
7. Çalışanlarınız, devrettiğiniz görev ya da projeler için sorumluluk almıyor.	Evet	Hayır
8. Moral düşük ve çalışan devri artıyor.	Evet	Hayır
9. Devredilmiş görevler tamamlanmıyor ve son tarihler kaçırılıyor.	Evet	Hayır
Eğer bu listede sayılan durumların çoğu sizin için geçerliyse, görev devretme becerilerinizi güçlendirmekten ciddi yararlar sağlayacaksınız.		