

### Görev Devretme Becerileri Listesi

Aşağıdaki soruları yanıtlayarak görev devretmeyi ne kadar iyi yerine getirdiğinizi öğrenin.

1. Zamanınızın çoğunu, belli beceri ve yetki düzeylerinize ihtiyaç duyan görevleri tamamlamak için mi harcıyorsunuz?	Evet	Hayır
2. Görevleri, onları başarıyla tamamlayabilecek en düşük düzeydeki çalışanlara mı devrediyorsunuz?	Evet	Hayır
3. Görevlendirmeleri başarıyla tamamlamaları konusunda astlarınıza güven duyuyor musunuz?	Evet	Hayır
4. Grup üyeleriniz, onlardan beklentilerinizi biliyorlar mı?	Evet	Hayır
5. Doğru iş için doğru kişiyi özenle seçmeye zaman ayırıyor musunuz?	Evet	Hayır
6. Görev devrettiğinizde, bu görevin tüm yönlerini astlarınıza açık bir şekilde Özetliyor musunuz?	Evet	Hayır
7. Tavsiyede bulunarak müdahale etmeden önce, kendi sorunlarını çözmeleri için çalışanlara yeterli zaman tanıyor musunuz?	Evet	Hayır
8. Görev devretmeyi, çalışanların yeni beceriler edinmelerine ve meydan okuyucu görevler üstlenmelerine yardımcı olmanın bir yolu olarak kullanıyor musunuz?	Evet	Hayır
9. Sonuçları elde etmede kullanılan yöntemlere değil, asıl sonuçlara mı odaklanıyorsunuz?	Evet	Hayır
10. Grup üyelerinizi, aldıkları görevleri tamamlamaları için ihtiyaç duydukları yetkiyle donatıyor musunuz?	Evet	Hayır
11. Yanlışların yapılabileceğinin ve bunların, astlarınızın öğrenme sürecinin önemli bir parçası olduğunun farkında mısınız?	Evet	Hayır
12. Beklenen sonuçları açıkça özetleyip bu sonuçlara ulaşmada çalışanlarınızı sorumlu tutuyor musunuz?	Evet	Hayır
13. Uygun düzeyde bir geribildirim ve izlemeyle çalışanlarınızı destekliyor musunuz?	Evet	Hayır
14. Kontrolü astlarınızla paylaşma konusunda kendinizi rahat hissediyor musunuz?	Evet	Hayır
15. Görevi devreden kişi olarak, görevin sonuçlarının sorumluluğunun nihai olarak sizde olduğunun farkında mısınız?	Evet	Hayır

Toplam en az on iki soruya evet yanıtı verdiyseniz, görev devretmede başarılısınız de Eğer üç ya da daha fazla soruya hayır yanıtı verdiyseniz, görev devretme becerilerinizi geliştirmek isteyebilirsiniz. Hayır yanıtı sorular için, söz konusu davranışı nasıl değiştireceğinizi görev devirlerinde bunu nasıl uygulayacağınızı belirlemeniz gerekebilir.