



## Koçlukta İlk Görüşme

**R. ŞAFAK KEKLİK**

Hoş geldiniz. Nasılsınız? Ahmet Bey...

Vallaha pek iyi değilim. Şafak Bey...

Hayatınızda neler oluyor? Bu günkü koçluk seansının konusu nedir?

Şafak Bey. Blmmdeki alıanların, bir türlü istediğim gibi çalışmalarını sağlayamıyorum. Bu yılki hedeflerimiz benim için çok önemli ve bu hedeflere ulaabilmemiz için bazı Őeyleri farklı yapmaları gerekiyor!

Peki benim yardımımı ister misin bu konuda? İstersen çalışanlarınla birlikte hedeflerinize nasıl ulaşabileceğin üzerinde çalışabiliriz.

Valla Şafak Bey, bu konuda umudumu kaybetmek üzereyim. Beni ciddiye mi almıyorlar, yoksa üstlerine yönetici oldum diye bana tepki mi duyuyorlar, yoksa anlamıyorlar mı bilmiyorum.



Rahatsızlığını anlayabiliyorum ve bu konuda sana yardımcı olmak isterim. Sana çalışanlarına koçluk yapman konusunda koçluk yapmama izin verir misin?

Şafak Bey, bunun işe yarayacağını düşünüyorsanız denemek isterim.

## **Koçlukta İlk Görüşme:**

- 1. İzin al ve bu görüşme için amacını belirt.**
- 2. Niyetleri ve durumu açıklığa kavuştur.**
- 3. Düşünce sürecini ortaya çıkart.**
- 4. Farklı bir bakış açısı sun.**
- 5. Yeni davranışlar iste ve destek önerisi bulun.**

Biraz önce telefonda yönetici arkadaşlarından biriyle konuştuğumu duydum. Galiba pek iyi gitmedi. Acaba bu konuda biraz konuşup bu tip zor durumlarda farklı ne yapabileceğim konusunda tartışmak ister misin?

Çok memnun olurum. Ne zaman başlayabiliriz?

**1. İzin al ve bu görüşme için amacını belirt.**

Hemen Őimdi başlayabiliriz? Ne oldu görüŐmede?  
Amacın neydi? Bu sonuca ulaŐabildin mi?

Blmm ilgilendirmeyen bir konuda yapmam istenen iŐi yapmak istemediğimi, zaten iŐimde yeteri kadar sorunla uĐraŐtĐımı anlatmaya çalıŐıyordum. Pek anlatamadım.

## 2. Niyetleri ve durumu açıklığa kavuştur.



Bütün bu olayın içinde, nasıl davranmaya karar verdin? Neler geçiyordu aklından, neler düşünüyordun?

Bir kere bu benim işim değil. Yönetici arkadaşımın yapamadığı işleri bana göndermesinden artık usandım. Artık buna bir dur demeliydim.

### 3.Düşünce sürecini ortaya çıkart.

Belki de yönetici arkadaşın, yeterliliklerinin geliştirilmesi konusunda senin desteğine ihtiyacı duyuyordur. Buna uzun süreli bir ilişkinin bir parçası olarak bakabilir misin?

Hiç öyle düşünmemiştim. Gerçekten benim desteğime ihtiyacı olabilir. Bunu bana söyleyemiyor olması aynı pozisyonda olmamızdan kaynaklanıyordur.

#### 4. Farklı bir bakış açısı sun.

Duruma bu şekilde baktığında, farklı nasıl davranabilirsin?  
Ben sana nasıl destek olabilirim?

Sizinde benim aramdaki koçluk ilişkisini onunla kurabilir ve onun yönetici yeterlilikler konusunda gelişmesi sağlayabilirim.

**5.Yeni davranışlar iste ve destek önerisi bulun.**